

一般事業主行動計画の策定

株式会社山本電機製作所

社員が仕事と生活を両立させるために、社員全員が働きやすい職場環境を作ることを目的とし、次のように行動計画を策定する。

◆計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日

◆目標

【目標1】直接雇用の従業員に占める女性の割合を4割以上とする。達成後は、その4割以上を維持する。

<対策>

- ・2024年4月～ 女性従業員雇用のための採用広報の実施
女性からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。
- ・2024年6月～ 女性向けインターンシップの実施
女性のインターンシップ受け入れを積極的に実施する。
- ・2025年4月～
女性が少ない設計開発部門に対し、女性エンジニアの積極的な採用を実施する。

【目標2】看護休暇・介護休暇制度の拡充

<対策>

- ・2024年4月～ 就業規則の改訂と周知
法定で定められている休暇日数に2日間の看護休暇・介護休暇を上乗せ付与する。